

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลหนองแค อำเภอนองแค จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน -งานจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี</p>	<p>เพื่อการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดทำกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้ง มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกันกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการฯ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.ท.จังหวัดสระบุรี</p>	
<p>๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร -งานดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานปฏิบัติที่ว่าง</p>	<p>เพื่อวางแผนกำลังคนสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร</p>	<p>การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นไปตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี กำหนด</p>	<p>ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการ รับโอน และได้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี กำหนด</p>	
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน -งานจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงานและสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่ประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณงานผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็วหรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี และมีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะที่ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด</p>	<p>ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการทำงานมีน้อย ไม่มีข้อร้องเรียน</p>	<p>จัดทำประกาศ เทศบาลตำบลหนองแค การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และพนักงานครูเทศบาล ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย</p> <p>-งานจัดทำประมวล จริยธรรมของเทศบาล ตำบลหนองแค</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม และยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากร ในสังกัดได้รับทราบและปฏิบัติตนเพื่อรักษา จริยธรรม ตามประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น รวมถึงการรักษาวินัย การควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่มีผู้ร้องเรียนด้าน พฤติกรรมและการ ทำงานทำงาน</p>	<p>จัดทำประมวล จริยธรรมของเทศบาล ตำบลหนองแค</p>	
<p>๕. การสรรหาคณบดีคน เก่ง</p> <p>-งานสรรหาคณบดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต ที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของ ผู้ปฏิบัติงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและ พนักงานทุกระดับ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของ การปฏิบัติงานผลการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีแต่ไม่เคยถูก ดำเนินการทางวินัยและ ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมและการ ทำงาน</p>	<p>-จัดทำประกาศ มาตรการให้รางวัล และบทลงโทษของ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง -จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูคนดีมีคุณธรรม</p>	
<p>๖. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>-งานจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร</p>	<p>เพื่อการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและ ต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ ทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ แลยุทธศาสตร์ของ องค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตาม เป้าหมายรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร ส่งเสริม ให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้ ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนรวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสารสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อ การวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและ ใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของ การปฏิบัติงานความ ผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบ ทุกขั้นตอนไม่มีข้อ ร้องเรียนด้านพฤติกรรม และการทำงาน</p>	<p>-จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจ ของเทศบาลตำบล หนองแคและตรงตาม ตำแหน่งของสาย อาชีพและตาม สมรรถนะแผนการสืบ ทอดตำแหน่งและการ บริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์กร -จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ -งานจัดทำคู่มือแผน เส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด พัฒนาตนเองให้ เกิดผลลัพธ์ในระยะยาวเพื่อสั่งสม ประสบการณ์และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ ครองมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่ง สำคัญ วางแผนการพัฒนาเพื่อการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสำคัญโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถประสบการณ์ ผลงาน และ ผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อเตรียมความพร้อม กำลังคนคุณภาพในองค์กร	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการ ทำงานมีน้อย ไม่มีข้อ ร้องเรียนการงานเป็น ทีม	-จัดทำคู่มือแผน เส้นทางอาชีพ -สนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น	
๘. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต -กิจกรรมการจัด สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงานกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจในการทำงานให้กับ บุคลากรในสังกัด และสร้างความเชื่อมั่น และความปลอดภัยในการทำงานให้กับ บุคลากร และเพื่อการพัฒนาบุคลากรไปสู่ การมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และ เหมาะสม	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการ ทำงานมีน้อย ไม่มีข้อ ร้องเรียน	-จัดกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	